

ASSUNZIONE DISABILI DAL 01/01/2017: COSA CAMBIA.

Dal 1 Gennaio 2017 entra in vigore la soppressione dell'art.3 c.2, della L.68/99 relativa al collocamento obbligatorio dei disabili, la quale prevedeva per le aziende cn personale dipendente da 15 a 35 unità, un anno di tempo per assumere un lavoratore disabile dal momento in cui veniva effettuata una nuova assunzione, ovvero la sedicesima.

Il Jobs Act (D.l.gs 151/2015), ha apportato una modifica a tale normativa, che consiste nell'obbligo di assunzione del soggetto disabile già dalla 15°unità.

Il D.lgs 185/2016 correttivo del Jobs Act ha inasprito le sanzioni per mancata assunzione del disabile, che passano dalle 62,77 euro alle 153,20 euro per ogni giorno lavorativo di ritardo. Tale sanzione è diffidabile (1/4 dell'importo complessivo) a condizione che il datore di lavoro oltre a presentare il prospetto informativo sottoscriva il contratto di assunzione con il portatore di handicap.

Fonte : Dottrina per il Lavoro DPL di Modena